

На основу члана 49. Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/2005 и 61/2005), члана 5. Посебног колективног уговора за високо и више образовање ("Службени гласник РС" бр. 86/2005) и члана 66. Статута Високе техничке школе струковних студија у Нишу, Наставно веће Школе на седници одржаној 27. фебруара 2012. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И ОСПОСОБЉАВАЊУ**

### **Члан 1.**

Овим Правилником о стручном усавршавању и оспособљавању (у даљем тексту: Правилник) уређују се права и обавезе запослених да се у току рада образују, стручно оспособљавају и усавршавају за рад као и обавезе Школе да им омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршававање када то захтева образовни процес рада и увођење нових технологија и организације рада.

### **Члан 2.**

Трошкове образовања, стручног усавршавања и оспособљавања сnose запослени, а обезбеђују се и из средстава Школе и других извора, на основу годишњег плана стручног усавршавања.

Школа обезбеђује средства за покриће дела трошкова стручног усавршавања и оспособљавања из фонда за стручно оспособљавање и усавршававање у коме се преносе средства од издавачке делатности, испитних пријава за самофинансирајуће студенте, спонзорства и донаторства.

### **Члан 3.**

Годишњи план стручног усавршавања и оспособљавања доноси Савет школе на предлог Наставног већа и секретаријата Школе.

Комисију за стручно усавршававање и оспособљавање чине по један представник сваког студијског програма и један представник секретаријата.

### **Члан 4.**

Предлог годишњег плана стручног усавршавања Комисија сачињава на основу појединачних захтева запослених и предлога Већа студијских програма и секретаријата.

Пре почетка школске године, а најкасније до краја новембра Комисија оглашава јавни позив запосленима за подношење захтева за накнаду трошкова за образовање и стручно оспособљавање и усавршававање.

### **Члан 5.**

Уз захтев за надокнаду трошкова пријаве и одбране докторске дисертације, подносилац захтева поред осталог наводи и чињенице: ужу област докторских студија,

време трајања, рок завршетка и детаљан предрачун трошкова са одговарајућим прилозима.

За докторске студије Школа учествује само у покрићу трошкова пријаве и одбране докторске дисертације.

За пријаву и одбрану докторске дисертације одобрава се по правилу накнада трошкова пријаве и одбране у висини од 60% од цене коштања на матичном факултету Универзитета у Нишу.

У случају да је цена пријаве и одбране нижа од 60% цене пријаве и одбране на матичном факултету исплаћује се стварна цена коштања.

#### **Члан 6.**

Уз захтев за стручно оспособљавање и усавршавање учешћем на научним и стручним скуповима у земљи и иностранству, подносилац захтева наводи: назив скупа, место одржавања, време одржавања, наслов рада, ужа област којој рад припада, резиме рада и предрачун трошкова са одговарајућим прилозима.

По истеку рока за подношење захтева, Комисија непотпуне захтеве враћа кандидатима да исте допуне у року од 7 дана а затим их упућује одговарајућим Већима студијских програма и секретаријату на разматрање и формирање предлога.

#### **Члан 7.**

На основу предлога Већа студијских програма и секретаријата, Комисија сачињава предлог Годишњег плана стручног усавршавања и исти доставља Савету на разматрање и усвајање најкасније до краја децембра.

Годишњи план стручног усавршавања садржи:

- имена и презимена наставника, сарадника и осталих запослених,
- облике стручног усавршавања, и
- висину трошкова стручног усавршавања.

#### **Члан 8.**

Одлуку о накнади трошкова стручног усавршавања доноси директор Школе на основу овог Правилника и расположивих средстава а у складу са Годишњим планом стручног усавршавања.

За покриће трошкова пријаве и одбране докторске дисертације закључује се посебан уговор о међусобним правима и обавезама запосленог и Школе.

#### **Члан 9.**

Наставник односно сарадник где је Школа учествовала у финансирању пријаве и одбране докторске дисертације дужан је да по стицању академског звања доктора наука остане у радном односу у школи најмање још 5 година, а уколико жели да раскине радни однос дужан је да врати уплаћена средства у целости.

#### **Члан 10.**

Трошкове учешћа на научном скупу Школа обезбеђује само аутору и то у висини трошкова превоза и боравка или у висини котизације.

Наставник, односно сарадник коме су обезбеђена средства учешћа на скупу из средстава Школе, дужан је да поред предрачуна и рачуна, поднесе и детаљан извештај о свом боравку са резимеом рада изложеног на скупу. Извештај у писменој форми доставља директору Школе и Наставном већу Школе у року од 5 дана по завршетку учешћа.

#### **Члан 11.**

Годишње запослени има право коришћења средстава Школе ради учешћа на скупу три пута за скупове у земљи, два пута за скупове у иностранству.

Наставник, односно сарадник има право учешћа научном скупу о свом трошку без ограничења броја учешћа у току године уз одсуство до 3 дана по учешћу.

#### **Члан 12.**

Поступак вредновања резултата научно-истраживачког рада наставника и сарадника спроводи Комисија за научно-истраживачку делатност. Ради вредновања резултата научно-истраживачког рада аутор попуњава формулар захтева који подноси секретаријату Школе.

#### **Члан 13.**

Вредновање научно-истраживачког рада врши се једном годишње, у априлу месецу за претходну годину.

#### **Члан 14.**

Средства се одобравају по раду само првопотписаном аутору уколико је у раду јасно назначен назив Високе техничке школе струковних студија у Нишу, а часопис у коме је објављен рад је на SCI листи и поседује IF коефицијент за задњу годину.

#### **Члан 15.**

Након спроведеног вредновања рада Комисија сачињава извештај о резултатима вредновања научно-истраживачког рада наставника и сарадника за претходну календарску годину који доставља директору Школе.

На основу извештаја Комисије о вредновању резултата научно-истраживачког рада, директор Школе доноси одлуку о исплати у зависности од расположивих средстава сопствених прихода Школе намењених за ове намене.

#### **Члан 16.**

Наставнику после пет година рада проведених у настави, Школа може одобрити неплаћено одсуство у трајању до једне године ради стручног усавршавања.

#### **Члан 17.**

Већа студијских програма и секретаријат могу утврдити предлог да се Годишњим планом обухвати и обавеза стручног усавршавања запосленог који није поднео захтев, када то захтева образовни процес или због увођења нових технологија и организације рада.

**Члан 18.**

Измене и допуне овог Правилника вршиће се на начин и по поступку који важи за његово доношење.

**Члан 19.**

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана његовог доношења.

Директор Школе

*Проф. др Дејан Благојевић*