



# **ENERGETSKI MENADŽMENT**

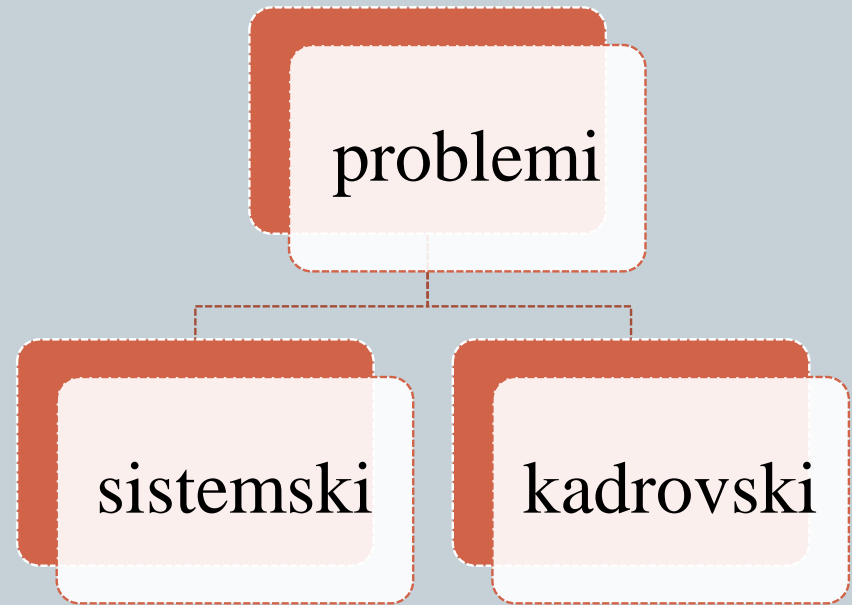
# Multidisciplinarnost



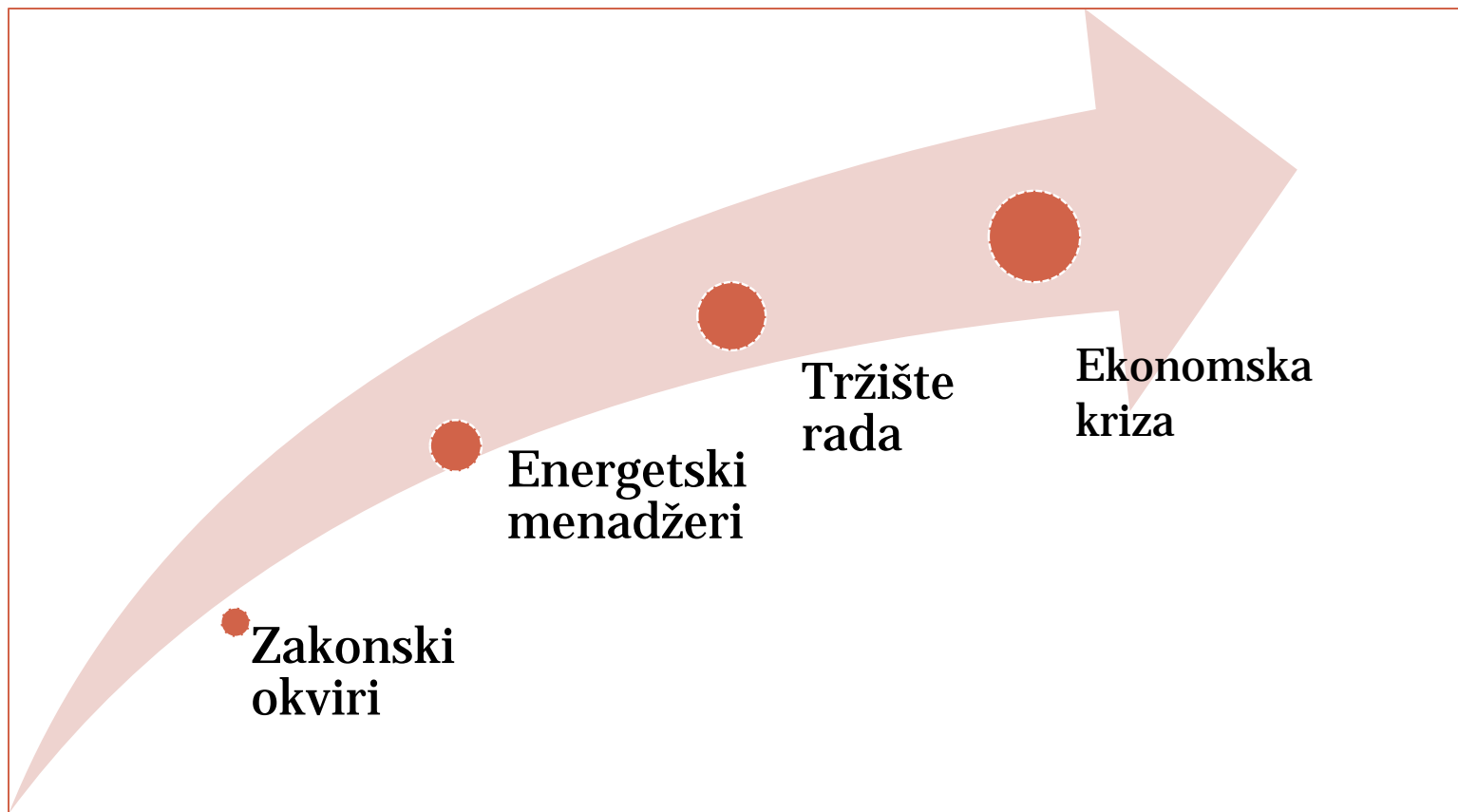
# Uvod

## Ciljevi energetskeg menadžmenta

- Razvoj potpuno funkcionalnog sistema za upravljanje energijom,
- Efikasno korišćenje energije u organizaciji ili ustanovi,
- Optimalno korišćenje obnovljivih izvora energije.



# Sistemiški Problemi



# Kadrovski problemi



## TREKUTNO STANJE

- Starosna struktura
- Mehanizmi odgovornosti
- Indikatori merljivosti postignutog
- Zakonska ograničenja
- Spremnost za stručno usavršavanje
- Radno vreme
- Radni uslovi – opremljenost
- Odliv mozgova!!!
- Problem malih sredina
- Nepotpuni saveti

## REALNE POTREBE

- Kompetentnost
- Oragnizacija rada
- Strategija o potrošnji energije u narednih 20 god!
- Radni uslovi
- Spremnost za stručno usavršavanje

## ENERGETSKI MENADŽER

- Profilisanje kompetencija menadžera
- Procedure izbora
- Kvalifikacije i odgovornost
- Kvalitetno obrazovanje
- Odgovornost!!!

# Energetski menadžer



Energetski menadžer ima za cilj da postigne što bolju ekonomsku korist za organizaciju, kroz implementaciju troškovno-efektivnih mera poboljšanja energetske efikasnosti, odnosno korišćenje obnovljivih izvora energije, pri tom ne narušavajući nivo komfora, kvaliteta i kvantiteta usluga ili proizvoda.

Paralelno s tim, energetski menadžer treba da obezbedi ispunjavanje svih za organizaciju relevantnih obaveza u skladu sa zakonskim propisima i nacionalnim planovima za, energetiku, energetske efikasnost i obnovljive izvore energije, uz puno poštovanje zakonskih obaveza u pogledu životne sredine, zdravlja i bezbednosti.

## • Prednosti

- Učešće u radu stručnih organa preduzeća
- Mogućnosti usavršavanja i napredovanja
- Finasijski prihodi
- Mogućnost dodatnog rada
- Atraktivnost zvanja i zaposlenja
- Mogućnost isplate prekovremenog rada

## • Problemi

- Radni uslovi
- Nedostatak istraživačkog rada i iskustva u privredi
- Starosna struktura
- Privredna situacija
- Nepotizam
- Zatvorenost i klaustrofobija
- Politički uticaj
- Finasije

# Energetski menadžment



- Razvoj potpuno funkcionalnog sistema za upravljanje energijom (energetski menadžment) zahteva niz aktivnosti/mera čija realizacija zahteva relativno duže vreme, čak i nekoliko godina.
- Prva aktivnost ka uspostavljanju sistema za upravljanje energijom bi bilo imenovanje lica koje je odgovorno, između ostalog, za projektovanje i razvoj sistema, tzv. energetskog menadžera.



# Aktivnosti energetskega menadžera u razvijenim sistemima za upravljanje energijom



Prema međunarodnoj praksi, koja se bez izuzetaka primenjuje u svim sektorima ekonomije, upravljanje energijom se vrši pomoću organizovanog sistema delatnosti i procedura, a kojima koordinira energetske menadžer.

Zakon o energetske efikasnosti definiše postupak kojim se utvrđuje stanje energetske potrošnje objekta, određuje mere energetske efikasnosti i isplativost njihove primene.

Lice koje vrši energetske pregled (Ovlašćeno lice) mora biti stručno i osposobljeno da putem uvida u postojeće stanje, uključujući merenja i potrebne proračune, što tačnije ustanovi postojeće energetske stanje i da preporuke za poboljšanje energetske karakteristika.

# Uvođenje energetskeg menadžmenta u gradove i opštine u R. Srbiji



**Ovo istraživanje je nastalo u periodu mart - novembar 2011. uz podršku EFB/NEF ( European Fund for the Balkans / The Network of European Foundations for Innovative Cooperation)**

Neki zaključci:

1. Potrebno je lobirati za donošenje zakonskog okvira kojim bi bili definisani uvođenje sistema energetskeg menadžmenta u potrošnji energije, osnivanje fonda za energetske efikasnost i kojim bi se stvorili preduslovi za ugovaranje energetskeg usluga.

# Uvođenje energetskeg menadžmenta u gradove i opštine u R. Srbiji



2. Neophodno je sprovesti kampanju podizanja svesti kod lokalnih donosilaca odluka o značaju i koristima uvođenja sistema energetskeg menadžmenta. Ovakva vrsta aktivnosti pogotovo dolazi do izražaja u periodu koji će nastupiti nakon lokalnih izbora u proleće 2012. godine.
3. Zbog dinamičnog razvoja oblasti energetske efikasnosti i obnovljivih izvora energije, strateškog i pravnog okvira koji ih uređuju, administrativnih i finansijskih mehanizama koji su na raspolaganju, kao i stalnih inoviranja i napredovanja u razvoju tehnologije, potrebno je definisati instrumente za stalno jačanje kapaciteta energetskeg menadžera.
4. Obzirom da funkciju energetskeg menadžera po potrebi mogu obavljati osobe različitih obrazovnih profila (inženjeri različitih tehničkih struka, ekonomisti, informatičari, itd.), neophodno je u obrazovni sistem uvesti predmete ili programe koji bi na sveobuhvatan način pokrili oblast energetske efikasnosti, korišćenja obnovljivih izvora energije i upravljanja energijom.

# Uvođenje energetskeg menadžmenta u gradove i opštine u R. Srbiji



5. Povećati investicije u obnovljive izvore energije kako bi se obezbedila proizvodnja čiste energije, sigurnost u snabdevanju, veći udeo energije iz obnovljivih izvora u energetskeom miks, pokrenule lokalne investicije i lokalna ekonomija i stvorila nova radna mesta.



**HVALA NA PAŽNJI!**